

**Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «СОШ №112» Авиастроительного района города Казани
за 2024 год**

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 84 человека, (5 чел. находятся в декретном отпуске, 8 чел. - неработающих пенсионеров) что составляет 93,8 % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2024 году в профсоюз вступило 12 человек. Вышедших из профсоюза нет.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено 6 заседаний профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

В 2024 году мы заключили коллективный договор на 2024-2027 годы. Также, было заключено локальное соглашение, распространяющееся только на членов профсоюза - «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза». Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и Соглашением, обеспечивались в полном объеме.

«Мамин день» - 20 чел.

Бракосочетание работника – 1 чел.

Бракосочетание детей – 1 чел.

Смерть близких родственников - 3 чел.

Родителям первоклассников – 2 чел.

Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 3 чел.

Дополнительный оплачиваемый отпуск, проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года – 50 чел.

Хочется отметить, что в результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников образования:

- в результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам (в отпускные не начислялись выплаты доведения по майским указам Президента РФ). Только в Авиастроительном и Ново-Савиновском районах Казани выплачено 68

миллионов рублей, деньги вернули 3981 педагогу.

- благодаря профсоюзу была решена ситуация с финансированием обязательных психиатрических освидетельствований работников. Ранее средства не были заложены в бюджет республики, и работодателю самому приходилось их выискивать.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2025 года он составляет 22 440 рублей);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- добились повышения в два раза ежемесячной доплаты молодым педагогам в первые три года работы.

Работа с молодыми педагогами

В нашей организации 20 молодых педагогов до 35 лет, из них 4 - молодые специалисты. Все они являются членами профсоюза.

Все молодые специалисты со стажем до 3-х лет, получают ежемесячную доплату в размере 2510 рублей.

Организация и проведение мероприятий

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива:

- Экскурсия в город Чебоксары – 27 человек

- Экскурсия в город Лаишево – 29 человек

- Билеты на концерт татарской эстрады – 10 человек

Организованы праздники к Дню Учителя, Новый год, Международный Женский день, завершение учебного года

Санатории:

Второй год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников – через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. В нашей организации данной льготой не воспользовались.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехама со скидкой до 30% от стоимости путевки, участвовал 1 чел.

В санаториях России со скидкой до 20% через Центр реализации путевок поправили здоровье 1 чел.

Профсоюзные проекты

Благодаря районному проекту «Тур выходного дня в санатории Дельфин» оздоровилось 5 чел.

В 2024 году были реализованы республиканские оздоровительные проекты «Анапа. Пляж», «Лето. Сочи». От нашей организации данной возможностью не воспользовались.

В районном проекте «С профсоюзом в Абхазию» приняли участие 2 чел.

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Демьянова В.А.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- обучение ответственного и уполномоченного по охране труда
- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой:
- прохождения повышения квалификации;
- создана комиссия по охране труда;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;
- принималось активное участие в конкурсах по охране труда.

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен на первом этаже постоянно обновляется информация.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах – в группе в Сферуме.

Финансовая работа

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из 2% республиканского фонда софинансирования, материальную помощь получили 0 чел., по следующим случаям:

- онкологическое заболевание 0 чел.
- смерть мужа/сына, участника СВО 0 чел.

За отчетный год материальную помощь из районного фонда получили 0 чел., по следующим случаям:

- Бракосочетание работника 0 чел.
- Дорогостоящее лечение или жизненно необходимые операции 0 чел.
- Пожар, кража, стихийные бедствия 0 чел.
- Смерть детей, смерть супруга, смерть сотрудника 1 чел.
- 10% от санаторно-курортного лечения 1 чел.
- путевка в детский оздоровительный лагерь 0 чел.
- мобилизованным работникам СВО 0 чел.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили 15 чел, по следующим случаям:

- смерть родителей – 3 чел.
- рождение ребенка – 1 чел.
- юбилей – 4 чел. и т.д.

Благотворительная помощь СВО

Была оказана благотворительная помощь бойцам СВО.

Работа с ветеранами

В нашей организации неработающих пенсионеров - членов Профсоюза - 8 чел. Все они, по Уставу Общероссийского Профсоюза образования, не уплачивают льготный профсоюзный взнос. В 2024 году он составил 250 рублей в год.

Мероприятия, на которые приглашали ветеранов:

- Театрализованный концерт «Сила в единстве» в Центре Пушкина
- концерт, посвященный Дню Защитника Отечества
- фестиваль детского творчества
- концерт народного хора ветеранов «Полет»

При поддержке Раиса Республики Татарстан Минниханова Р. Н. продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал» для неработающих пенсионеров – выплаты 340 руб. ежемесячно в течение 10 лет. Данной возможностью воспользовалось 3 члена профсоюза.

С 2022 года реализуется Проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Участники программы получают 300 рублей ежемесячно в течение трех лет. В нашей организации документы оформили 3 чел.

Председатель профкома _____ /Ю. Н. Горовая/